



# PEMERINTAH KABUPATEN BANJAR INSPEKTORAT DAERAH

Alamat : Jl. Jend.A.Yani No. 21A Telepon (0511) 4772500 Fax (0511) 4772500 Martapura  
KALIMANTAN SELATAN

Website : [www.inspektorat.banjarkab.go.id](http://www.inspektorat.banjarkab.go.id) E-mail : [inspektorat@banjarkab.go.id](mailto:inspektorat@banjarkab.go.id)

Martapura, 22 Februari 2022

Kepada :

Yth. Kepala Bappeda Litbang Kab.Banjar  
Up. Bidang PPE

di -

Martapura

## SURAT PENGANTAR NOMOR : RP.02.02 / 01 / ITDA

No	Uraian	Jumlah	Keterangan
1.	Penyampaian IKU Inspektorat Daerah Kabupaten Banjar	1 (satu) berkas	Disampaikan dengan hormat untuk proses selanjutnya.

*Bappeda  
Litbang  
Furni*



AN. INSPEKTUR DAERAH

Sekretaris,

MIN'AM NAQI, ST, MS

Pembina

NIP. 19800523 200312 1 005

**INDIKATOR KINERJA UTAMA  
INSPEKTORAT DAERAH KABUPATEN BANJAR KALIMANTAN SELATAN  
TAHUN 2022**

INSTANSI : INSPEKTORAT DAERAH KABUPATEN BANJAR

TUGAS : Membantu Bupati dalam membina dan mengawasi pelaksanaan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah dan tugas pembantuan oleh Perangkat Daerah

FUNGSI : a. perumusan kebijakan teknis bidang pengawasan dan fasilitasi pengawasan;  
b. pelaksanaan pengawasan internal terhadap kinerja dan keuangan melalui audit, reviu, evaluasi, pemantauan, dan kegiatan pengawasan;  
c. pelaksanaan pengawasan untuk tujuan tertentu atas penugasan dari Bupati dan/atau Gubernur;  
d. penyusunan laporan hasil pengawasan;  
e. pelaksanaan koordinasi pencegahan tindak pidana korupsi;  
f. pengawasan pelaksanaan program reformasi birokrasi;  
g. pelaksanaan administrasi ltda; dan  
h. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya.

NO.	TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (Makna Indikator, Alasan Pemilihan Indikator dan Cara Perhitungan Indikator)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA																					
1.	Terselenggaranya birokrasi yang bersih dan akuntabel	Mewujudkan Pengawasan Yang Berkualitas Dan Efektif	1. Indeks Integritas Target : 71,66	<p><b>Makna Indikator :</b> Survei Penilaian Integritas (SPI) adalah survei yang dilakukan untuk memetakan risiko korupsi dan kemajuan upaya pencegahan korupsi, dalam ruang lingkup budaya organisasi, sistem anti korupsi, pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM), dan pengelolaan anggaran yang terbentuk dari angka skala 1 hingga 100.</p> <p><i>Nilai Indeks Integritas semakin tinggi, maka sistem yang berjalan semakin baik dalam mendeteksi risiko korupsi dan menangani ketika terjadi tindak pidana korupsi.</i></p>	Inspektur Daerah	Survei oleh Komisi Pemberantasan Korupsi.																					
			2. Indeks Kepatuhan dan Kinerja Intern ( IKKI ) Target : 80%	<p><b>Makna Indikator :</b> Penilaian mandiri indikator kepatuhan dan kinerja intern perangkat daerah (IKKI) merupakan salah satu instrument untuk menilai tata kelola, manajemen risiko dan kematangan sistem pengendalian intern perangkat daerah di Kabupaten Banjar</p> <p><b>Cara Perhitungan Indikator :</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Indeks Kepatuhan dan Kinerja Intern =</b></p> $\sum ( \text{unsur kinerja utama} \times 40\% ) + ( \text{unsur kepatuhan} \times 30\% ) + ( \text{unsur pelayanan umum} \times 30\% )$ <p>Nilai hasil akhir dari penjumlahan unsur-unsur akan dipergunakan untuk menentukan indikator kepatuhan dan kinerja intern perangkat daerah dengan kategori :</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>No</th> <th>Kategori</th> <th>Nilai Angka</th> <th>Interpretasi</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>A</td> <td>&gt;90-100</td> <td>Memuaskan</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>BB</td> <td>&gt;80-90</td> <td>Sangat Baik</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>B</td> <td>&gt;70-80</td> <td>Baik</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>CC</td> <td>&gt;60-70</td> <td>Cukup</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>C</td> <td>&lt;60</td> <td>Kurang</td> </tr> </tbody> </table>			No	Kategori	Nilai Angka	Interpretasi	1	A	>90-100	Memuaskan	2	BB	>80-90	Sangat Baik	3	B	>70-80	Baik	4	CC	>60-70	Cukup	5
No	Kategori	Nilai Angka	Interpretasi																								
1	A	>90-100	Memuaskan																								
2	BB	>80-90	Sangat Baik																								
3	B	>70-80	Baik																								
4	CC	>60-70	Cukup																								
5	C	<60	Kurang																								

NO.	TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (Makna Indikator, Alasan Pemilihan Indikator dan Cara Perhitungan Indikator)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA																								
			3. Indeks Persepsi Kualitas Layanan APIP Target : 4,20	<p><b>Makna Indikator :</b> Indeks Persepsi Kualitas Layanan APIP diperoleh berdasarkan survei pengguna dengan responden seluruh objek pengawasan. Survei dilakukan terhadap aspek keahlian (kompetensi), aspek kinerja dan aspek perilaku</p> <p><b>Cara Perhitungan Indikator :</b></p> <p>Persepsi Keahlian +Persepsi Kinerja+Persepsi Perilaku 3</p> <table border="1" data-bbox="1191 517 1689 702"> <thead> <tr> <th>No</th> <th>Kategori</th> <th>Nilai Angka</th> <th>Interpretasi</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>A</td> <td>&gt;90-100</td> <td>Memuaskan</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>BB</td> <td>&gt;80-90</td> <td>Sangat Baik</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>B</td> <td>&gt;70-80</td> <td>Baik</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>CC</td> <td>&gt;60-70</td> <td>Cukup</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>C</td> <td>&lt;60</td> <td>Kurang</td> </tr> </tbody> </table>	No	Kategori	Nilai Angka	Interpretasi	1	A	>90-100	Memuaskan	2	BB	>80-90	Sangat Baik	3	B	>70-80	Baik	4	CC	>60-70	Cukup	5	C	<60	Kurang	Sekretaris	Laporan Hasil Kuisisioner yang disebarakan kepada Perangkat Daerah
No	Kategori	Nilai Angka	Interpretasi																											
1	A	>90-100	Memuaskan																											
2	BB	>80-90	Sangat Baik																											
3	B	>70-80	Baik																											
4	CC	>60-70	Cukup																											
5	C	<60	Kurang																											

