

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

UNIT KERJA : INSPEKTORAT DAERAH

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI 2022 sampai dengan 31 DESEMBER 2022

NO	PEGAWAI YANG DINILAI	NO	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA
1	NAMA KENCANA WATI, S.Hut. ME, CGCAE	1	NAMA	DR. IR. H. MOKHAMAD HILMAN, ST, MT
2	NIP 19731015 200003 2 003	2	NIP	19700328 199503 1 001
3	PANGKAT/GOL. RUANG PEMBINA UTAMA MUDA / IV.c	3	PANGKAT/GOL. RUANG	PEMBINA UTAMA MADYA / IV.c
4	JABATAN INSPEKTUR DAERAH	4	JABATAN	SEKRETARIS DAERAH KABUPATEN BANJAR
5	UNIT KERJA INSPEKTORAT DAERAH	5	INSTANSI	PEMERINTAH KABUPATEN BANJAR
HASIL KERJA				
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
A. UTAMA				
1	Mewujudkan Pengawasan Yang Berkualitas dan Efektif	Indeks Integritas	71.66	Penerima Layanan
B. TAMBAHAN				
PERILAKU KERJA				
1 Berorientasi pelayanan				
- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		
- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan		Menjadi Pertahanan Lapis Ketiga yang dapat diandalkan dalam meningkatkan kualitas Tata Kelola, Manajemen Risiko dan Penegndalian Intern.		
- Melakukan perbaikan tiada henti				
2 Akuntabel				
- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi		Ekspektasi Khusus Pimpinan:		
- Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien		Selalu jaga Integritas tinggi dan marwah APJ yang Profesional dan Bermartabat		
- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				

<p>3</p> <p>Kompeten</p> <ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Tingkatkan profesionalisme AP/PP dalam menjawab tantangan kedepan</p>
<p>4</p> <p>Harmonis</p> <ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Jaga kebersamaan sesama Instansi dalam rangka mencapai tujuan Kepala Daerah</p>
<p>5</p> <p>Loyal</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Jaga loyalitas dan rahasia jabatan dan/atau negara</p>
<p>6</p> <p>Adaptif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Proaktif dalam membantu OPD dalam meningkatkan kualitas tata kelola secara efektif</p>
<p>7</p> <p>Kolaboratif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Tingkatkan kerja sama dan komunikasi intern yang efektif antar instansi</p>

Pegawai Yang Dinilai



KENCANA WATI, S.Hut, ME, CGCAE
NIP. 197310152000032003

Martapura 2 Januari 2022
Pejabat Penilai Kinerja



DR. IR. H. MOKHAMAD HILMAN, ST, MT
NIP. 197003281995031001

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PERIODE PENILAIAN:

UNIT KERJA : INSPEKTORAT DAERAH 1 JANUARI 2022 sampai dengan 31 DESEMBER 2022

DUKUNGAN SUMBER DAYA

- 1 Dalam rangka memenuhi ekspektasi Pimpinan, maka dibutuhkan penambahan SDM Pengawasan yang kompeten dan paham konsep GRC (Tata Kelola, Manajemen Risiko dan Pengendalian Intern) melalui kegiatan Assurance dan Consulting.

SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN

- 1 Hasil kerja dilaporkan secara berkala dan sesuai kebutuhan

KONSEKUENSI

1	Apabila memenuhi ekspektasi Pimpinan maka diharapkan dapat diberikan tambahan alokasi anggaran pengembangan kompetensi SDM Pengawasan.
2	Apabila tidak memenuhi ekspektasi Pimpinan maka siap diberikan bimbingan kinerja langsung oleh Pimpinan

MARTAPURA, 2 JANUARI 2023

Pegawai yang Dimilai



Pejabat Penilai Kinerja



KENCANA WATI, S.Hut, ME, CGCAE

NIP. 19731015 200003 2 003

DR. IR. H. MOKHAMAD HILMAN, ST, MT

NIP. 19700328 199503 1 001

REKAMAN INFORMASI UMPAN BALIK BERKELANJUTAN
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PELABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI
PERIODE* : TRIWULAN IV / AKHIR**

PERIODE PENILAIAN :
 1 JANUARI 2022 sampai dengan 31 DESEMBER 2022

UNIT KERJA : INSPEKTORAT DAERAH

PEGAWAI YANG DINILAI		PELABAT PENILAI KINERJA	
Nama	KENCANA WATI, S.Hut, ME, CGCAE	Nama	DR. IR. H. MOKHAMAD HILMAN, ST, MT
NIP	19731015 200003 2 003	NIP	19700328 199503 1 001
Pangkat / Gol Ruang	PEMBINA UTAMA MUDA / IV.c	Pangkat / Gol Ruang	PEMBINA UTAMA MADYA / IV.c
Jabatan	INSPEKTUR DAERAH	Jabatan	SEKRETARIS DAERAH KABUPATEN BANJAR
Unit Kerja	INSPEKTORAT DAERAH	Unit Kerja	PEMERINTAH KABUPATEN BANJAR

HASIL KERJA


NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
A. HASIL KERJA UTAMA						
1	Mewujudkan Pengawasan Yang Berkualitas dan Efektif	Indeks Integritas	71.66	Penerima Layanan	72.5	Terima kasih atas capaiannya, rekomendasikan KPK atas hasil penilaian Indeks Integritas agar ditindaklanjuti
B. HASIL KERJA TAMBAHAN						
1						

PERILAKU KERJA

1	Berorientasi Pelayanan Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target : 1. Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat 2. Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan 3. Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan : Menjadi Perantaraan Lapis Ketiga yang dapat diandalkan dalam meningkatkan kualitas Tata Kelola Manajemen Risiko dan Penegralian Intern.	Telah mampu menjadi Perantaraan Lapis Ketiga yang andal dan terus meningkatkan kualitas kinerja dalam ranke memberi nilai tambah Tata kelola, Manajemen Risiko dan Pengendalia Intern
2	Akuntabel Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target : 1. Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi 2. Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien 3. Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan : Selalu jaga Integritas tinggi dan marwah APP yang Profesional dan Bermartabat	Integritas dan Marwah APP telah dibangun dan dijaga dengan baik
3	Kompeten Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja dan Target : 1. Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah 2. Membantu orang lain belajar 3. Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan : Tingkatkan profesionalisme APPP dalam menjawab tantangan di depan	Tetap termotivasi dalam peningkatan kualitas profesionalisme APPP

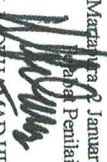
<p>4 Harmonis</p> <p>Ukuran Keberhasilan /Indikator Kinerja dan Target :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya 2. Suka menolong orang lain 3. Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan :</p> <p>Jaga kebersamaan sesama Instansi dalam rangka mencapai tujuan Kepala Daerah</p>	<p>Kebersamaan sesama instansi untuk tetap ditingkatkan</p>
<p>5 Loyal</p> <p>Ukuran Keberhasilan /Indikator Kinerja dan Target :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menegang teguh ideologi Pancasila, UUD 1945, setia terhadap NKRI serta pemerintahan yang sah 2. Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara 3. Menjaga rahasia jabatan dan Negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan :</p> <p>Jaga loyalitas dan rahasia jabatan dan/atau negara</p>	<p>Loyalitas dan rahasia jabatan dan/atau negara telah dijaga dengan baik</p>
<p>6 Adaptif</p> <p>Ukuran Keberhasilan /Indikator Kinerja dan Target :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cepat Menyesatkan diri menghadapi perubahan 2. Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas 3. Bertindak proaktif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan :</p> <p>Proaktif dalam membantu OPD dalam meningkatkan kualitas tata kelola secara efektif</p>	<p>Perdekatan proaktif telah cukup efektif memberikan <i>early warning system</i> dalam peningkatan kualitas tata kelola</p>
<p>7 Kolaboratif</p> <p>Ukuran Keberhasilan /Indikator Kinerja dan Target :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi 2. Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah 3. Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan :</p> <p>Tingkatkan kerja sama dan komunikasi intern yang efektif antar instansi</p>	<p>Kerja sama dan komunikasi intern tetap dijaga dan terus ditingkatkan intensitasnya</p>

Pegawai yang Dinilai



KENCANA WATI, S.Hut. ME, CGCAE
NIP. 19731015 200003 2 003

Marta, 8 Januari 2023



DR. IR. H. KOTHAHAD HILMAN, ST, MT
NIP. 19700328 199503 1 001

* Pilih salah satu

** Rating hasil dan rating perilaku kerja pegawai ditetapkan dengan mempertimbangkan pola distribusi predikat kinerja pegawai berdasarkan capaian kinerja organisasi serta kontribusi pegawai terhadap kinerja organisasi

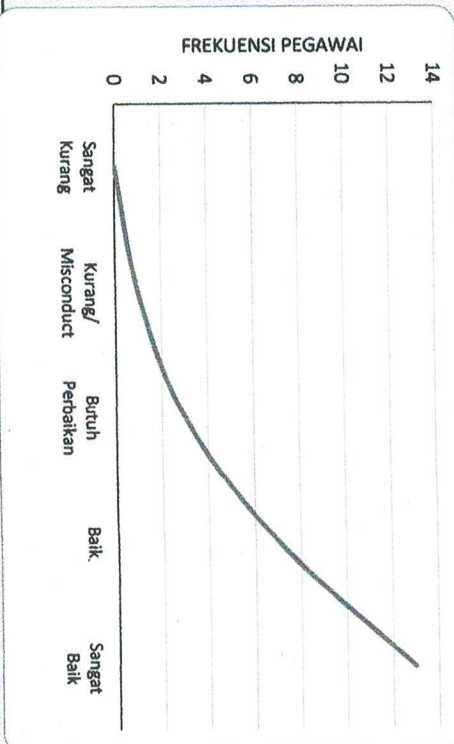
*** Periode disesuaikan dengan periode evaluasi kinerja pegawai yang berlaku pada instansi pemerintah

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PERIODE: TRIWULAN IV-AKHIR *

1 JANUARI 2022 sampai dengan 31 DESEMBER 2022

UNIT KERJA : INSPEKTORAT DAERAH		PERIODE PENILAIAN:	
NO.	PEGAWAI YANG DINILAI	NO.	PEJABAT PENILAI KINERJA
1	NAMA KENCANA WATI, S.Hut, ME, CGCAE	1	NAMA DR. IR. H. MOKHAMMAD HILMAN, ST, MT
2	NIP 19731015 200003 2 003	2	NIP (*opsional) 19700328 199503 1 001
3	PANGKAT/GOL. RUANG PEMBINA UTAMA MUDA / IV.c	3	PANGKAT/GOL. RUANG PEMBINA UTAMA MADYA / IV.c
4	JABATAN INSPEKTUR DAERAH	4	JABATAN SEKRETARIS DAERAH KABUPATEN BANJAR
5	UNIT KERJA INSPEKTORAT DAERAH	5	INSTANSI PEMERINTAH KABUPATEN BANJAR
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*			
ISTIMEWA			
POLA DISTRIBUSI:			



HASIL KERJA						
NO.	RENCANA HASIL	INDIKATOR KINERJA	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
A. UTAMA						
1	Mewujudkan Pengawasan Yang Berkualitas dan Efektif	Indeks Integritas	71.66	Penertima Layanan	72.5	Terima kasih atas capaiannya, rekomendasikan KPK atas hasil penilaian Indeks Integritas agar ditindaklanjuti
B. TAMBAHAN						

**RATING HASIL KERJA (pilih salah satu)
DI ATAS EKSEKUTASI**

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN	
1	<p>Berorientasi pelayanan</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjadi Pertahanan Lapis Ketiga yang dapat diandalkan dalam meningkatkan kualitas Tata Kelola, Manajemen Risiko dan Pengendalian Intern.</p>	<p>Telah mampu menjadi Pertahanan Lapis Ketiga yang andal dan terus meningkatkan kualitas kinerja dalam ranke memberi nilai tambah Tata kelola, Manajemen Risiko dan Pengendalian Intern</p>
2	<p>Melakukan perbaikan tiada henti</p> <p>Akuntabel</p> <ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Selalu jaga Integritas tinggi dan marwah APP yang Profesional dan Bermartabat</p>	<p>Integritas dan Marwah APP telah dibangun dan dijaga dengan baik</p>
3	<p>Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</p> <p>Kompeten</p> <ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Tingkatkan profesionalisme APP dalam menjawab tantangan kedepan</p>	<p>Tetap termotivasi dalam peningkatan kualitas profesionalisme APP</p>
4	<p>Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</p> <p>Harmonis</p> <ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Jaga kebersamaan sesama Instansi dalam rangka mencapai tujuan Kepala Daerah</p>	<p>Tetap termotivasi dalam peningkatan kualitas profesionalisme APP</p>
5	<p>Membangun lingkungan kerja yang kondusif</p> <p>Loyal</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Jaga loyalitas dan rahasia jabatan dan/atau negara</p>	<p>Loyalitas dan rahasia jabatan dan/atau negara telah dijaga dengan baik</p>
6	<p>Menjaga rahasia jabatan dan negara</p> <p>Adaptif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Proaktif dalam membantu OPD dalam meningkatkan kualitas tata kelola secara efektif</p>	<p>Pendekatan proaktif telah cukup efektif memberikan early warning system dalam peningkatan kualitas tata kelola</p>
7	<p>Bertindak proaktif</p> <p>Kolaboratif</p>		

- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah

- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama

Ekspektasi Khusus Pimpinan:
Tingkatkan kerja sama dan komunikasi intern yang efektif antar instansi

Kerja sama dan komunikasi intern tetap dijaga dan terus ditingkatkan intensitasnya

RATING PERILAKU KERJA (pilih salah satu)
DI ATAS EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*

SANGAT BAIK

MARTAPURA 2 JANUARI 2023

Pejabat Pembina Kinerja



DR. IR. H. MOKHAMMAD HILMAN, ST, MT
NIP. 19700328 199503 1 001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE: TRIWULAN IV*

UNIT KERJA : INSPEKTORAT DAERAH

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI 2022 sampai dengan 31 DESEMBER 2022

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: KENCANA WATI, S.Hut, ME, CGCAE
	NIP	: 19731015 200003 2 003
	PANGKAT/GOL. RUANG	: PEMBINA UTAMA MUDA / IV.c
	JABATAN	: INSPEKTUR DAERAH
	UNIT KERJA	: INSPEKTORAT DAERAH
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: DR. IR. H. MOKHAMAD HILMAN, ST, MT
	NIP	: 19700328 199503 1 001
	PANGKAT/GOL. RUANG	: PEMBINA UTAMA MADYA / IV.d
	JABATAN	: SEKRETARIS DAERAH KABUPATEN BANJAR
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN BANJAR
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: SAIDI MANSYUR, S.I.Kom
	NIP	: -
	PANGKAT/GOL. RUANG	: -
	JABATAN	: BUPATI BANJAR
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN BANJAR
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

MARTAPURA, 4 JANUARI 2023
Pegawai yang Dinilai

KENCANA WATI, S.Hut, ME, CGCAE
NIP. 19731015 200003 2 003

MARTAPURA, 13 JANUARI 2023
Pejabat Penilai Kinerja

DR. IR. H. MOKHAMAD HILMAN, ST, MT
NIP. 19700328 199503 1 001